



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

**EDMA61, Implementering av mångfald inom organisationer  
ur ett genusvetenskapligt perspektiv, 7,5 högskolepoäng**  
*Diversity Management from a Gender Studies Perspective, 7.5  
credits*  
Grundnivå / First Cycle

---

**Fastställande**

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidatprogrammet i Equality and Diversity Management 2013-12-13 att gälla från och med 2014-01-01.

**Allmänna uppgifter**

Kursen är en obligatorisk kurs inom kandidatprogrammet Equality and Diversity Management och ges termin sex.

Undervisningsspråk: Svenska

*Huvudområde*

Genusvetenskap

*Fördjupning*

G2F, Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

**Kursens mål**

Efter genomgången kurs ska studenten kunna

- redogöra för och förklara hur olika typer av jämställdhet och mångfald implementeras i organisationer.
- ange vilka utmaningar implementering av jämställdhet och mångfald medför för såväl organisationen som för de människor som verkar inom den.
- illustrera och förklara hur jämställdhets- och mångfaldsplaner upprättas och används.

- redogöra för olika modeller för och synsätt på implementering av jämställdhet och mångfald.
- tillämpa teoretiska kunskaper som förvärvats under tidigare kurser inom programmet.
- presentera en kritisk utvärdering av möjligheter till förändring, samt utifrån detta presentera egna utvecklingsstrategier i form av exempelvis utvecklingsmodeller och jämställdhets-/mångfaldsplaner.

## **Kursens innehåll**

Kursen fokuserar på jämställdhets- och mångfaldsimplementering och hur denna kan analyseras och utvecklas med hjälp av både de redskap som studenten förvärvat under tidigare kurser inom programmet, samt den praktiska och kritiskt teoretiska litteratur som ligger till grund för denna kurs specifikt. Kursen syftar till att ur ett genusvetenskapligt perspektiv ge kunskap om hur jämställdhet och mångfald implementeras inom olika organisationer, samt vilka utmaningar detta medför för såväl organisationen som de människor som verkar inom den. Målet med kursen är att studenten utifrån en teoretisk grund kritiskt ska kunna granska vedertagna praktiker, men även kunna utveckla egna planer och modeller. Kursen innehåller följande moment som vävs in i varandra:

*Att förstå implementering av jämställdhet och mångfald:* Detta moment fokuserar på att skapa en kunskap om hur implementering av jämställdhet och mångfald går till genom en serie föreläsningar med personer som praktiskt arbetar med detta fält. Momentet innehåller även ett studiebesök. Studenten läser litteratur, reflekterar och diskuterar i grupp, samt skriver ett reflektionspapper som presenteras vid seminarium (1,5 hp).

*Att kritiskt granska implementeringsprocesser:* Detta moment syftar till att ge kunskap kring hur man kritiskt kan granska implementeringsprocesser och utifrån detta skapa egna planer och modeller. Studenten läser litteratur, reflekterar och diskuterar i grupp, samt skriver ett reflektionspapper som presenteras vid seminarium (1,5 hp).

*Att skapa implementering:* i detta moment ska studenten själv utarbeta jämställdhets-/mångfaldsplaner och/eller implementeringsmodeller (4,5 hp)

## **Kursens genomförande**

Undervisningen sker i form av föreläsningar, gästföreläsningar, seminarier och workshops. Deltagande i gästföreläsningar, seminarier och workshops är obligatoriskt.

Deltagande i gästföreläsningar, seminarier och workshops är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriskt moment erbjuds student som utan egen förskyllan, t ex olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

## **Kursens examination**

Kursen examineras genom skriftliga inlämningsuppgifter, en skriftlig analysuppgift samt aktivt deltagande i seminarier.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen: ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare

prov tillfällen, men i enlighet med då gällande kursplan.

## **Betyg**

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd.

## **Förkunskapskrav**

För tillträde till kursen krävs att studenten fullgjort kursfordringar om minst 60 högskolepoäng inom kandidatprogrammet i Equality and Diversity Management (SGMFU).