



LUNDS
UNIVERSITET

KSMA42, Hälsans roll i organisationen, 15,0 högskolepoäng

Health in Organizations, 15.0 credits

Grundnivå/First Cycle

1. Fastställande

Kursplanen är fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetens styrelse 2011-12-15 och senast reviderad 2012-12-18 av Styrelsen för institutionen för service management. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2013-01-01.

Utbildningsområde: Samhällsvetenskapligt 100%

Ansvarig institution: Inst för Service Management

2. Allmänna uppgifter

Kursen ingår ej i huvudområdet. Kursen ingår i kandidatprogrammet för Service Management och är den andra inriktningsspecifika kursen inom Health Management och ges fjärde terminen.

Huvudområde *Fördjupning*

-

GXX, Grundnivå, kurs/er som inte kan klassificeras

3. Mål

Efter genomgången kurs ska studenten

- visa kunskap om samt kunna redogöra för och identifiera grundläggande problem och möjligheter avseende hälsoarbete, hälsofrämjande aspekter av personalarbete tillika med ekonomiska och arbetsrättsliga perspektiv på hälsa i organisationer,
- visa förmåga att utifrån ett tvärvetenskapligt perspektiv kunna reflektera självständigt och kritiskt dels över hälsans roll i organisationer och dels över arbetet med individer och grupper hälsa på en organisatorisk nivå,
- visa förmåga att i grupp självständigt genomföra ett uppsatsarbete; kunna genomföra och presentera en teorigenomgång inom ramen för kursens tema, kunna använda och diskutera forskningsmetoder på ett

vetenskapligt sätt, visa förmåga att använda och analysera empiriskt material och med hjälp av detta besvara en problematiserande frågeställning.

- visa förmåga att muntligen och skriftligen kunna kommunicera resultatet av uppsatsarbetet.

4. Innehåll

Kursens syfte är att studenten ska utveckla kunskap om grundläggande problem och möjligheter med hälsoarbete. I detta ingår att salutogena aspekter av en arbetsmiljö, personalekonomiska resonemang, hälsobokslut samt organisatoriska och arbetsrättsliga perspektiv på hälsan i en arbetsmiljö studeras. Kunskapsområdena siktar mot en fördjupad kunskap och reflektion om hälsans roll och villkor för att organisera en arbetsplats och en verksamhet utifrån ett hälsoperspektiv.

Kursens första moment förbereder studenten inför uppdraget att verka på ett trovärdigt sätt i en organisation där hälsoarbete bedrivs internt och/eller externt. Kursen utvecklar för detta ändamål deltagarens kompetens kring hälsans roll på och för en arbetsplats. Momentet omfattar 8 hp.

I det avslutande uppsatsarbetet (det andra momentet omfattar 7 hp) fördjupar studenten sig i ett valfritt tema som knyter an till något eller några av de moment som behandlats under kursen. Studenten genomför i grupp ett uppsatsarbete som anknyter till kursinnehållet. Momentet avslutas med ett uppsatsseminarium där studenterna redogör för innehållet i den egna uppsatsen, samt kritiskt granskar och opponerar på en annan uppsats.

5. Undervisning och examination

Undervisningen består av föreläsningar, gästföreläsningar, workshops, exkursion och handledning i samband med uppsatsarbete. Deltagande i gästföreläsningar och workshops är obligatoriskt.

Första momentet examineras genom ett individuellt salsprov och det andra momentet examineras genom ett uppsatsarbete som genomförs i grupp och som seminariebehandlas.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen: ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst ytterligare två prov på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare prov men i enlighet med då gällande kursplan.

6. Betyg

Betygskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd.

För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som anges för kursen. För betyget väl godkänd krävs att lärandemålen är särskilt väl tillgodosedda.

7. Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs att studenten fullgjort kursfordringarna för den första inriktningsspecifika kursen inom kandidatprogrammet i Service Management, Health Management.

8. Litteratur

Se bilaga.

9. Övrigt

Undervisningsspråk: Svenska.

Litteraturlista för Hälsans roll i organisationen, 15 hp (KSMA42)

Litteraturlistan är fastställd av styrelsen för institutionen för Service Management 2011-10-27, senast reviderad 2013-01-17.

Litteraturlistan börjar gälla 2013-01-17.

- Andersson, Anderz et al. (2010). *Arbetsrätt*. Liber. [Utdrag om ca 140 s. ISBN 978-91-47-09658-9]
- Aronsson, Thomas & Malmquist, Claes. (2004). *Hälsobokslut- modell utifrån arbetsplatsens behov*. Degerfors: Metodicum. [120 s. ISBN 91-631-7167-8]
- Hansson, Anders. (2004) *Hälsopromotion i arbetslivet*. Lund: Studentlitteratur. [Utdrag om ca 135 s. ISBN: 978-91-4403-492-8]
- Johansson, Ulf & Johrén, Anders. (2011). *Personalekonomi idag*. Malmö: Liber. [132 s. ISBN 978-91-7005-323-8]
- Lennéer-Axelsson, Barbro & Thylefors, Ingela. (2005). *Arbetsgruppens psykologi. Om den psykosociala arbetsmiljön, gruppdynamik, relationer, arbetsroller, ledarskap, konflikter, förändring och personliga olikheter*. Stockholm: Natur och kultur. [255 s. ISBN 978-91-2709-571-7]
- Marmot, Michael. (2006). *Statussyndromet: hur vår sociala position påverkar hälsan och livslängden*. Stockholm: Natur och Kultur [342 s. ISBN:978-91-2711-192-9]
- Rubenowitz, Sigvard. (2004). *Organisationspsykologi och ledarskap*. Lund: Studentlitteratur. [257 s. ISBN 91-44-04190-X]
- Snyder, C.R. & Shane, J. Lopez. (2011). *Positive psychology. The scientific and practical explorations of human strengths*. Thousand Oaks, Calif: Sage. [Utdrag 200 s. ISBN 978-1-4129-9062-2]
- (Obs! Ändrad upplaga)

Utöver angiven litteratur kommer artiklar som problematiserar hälsofrämjande salutogena aspekter av hälsoarbete i organisationen, hälsoperspektiv och gruppdynamik, självständigt valda artiklar samt fall från www.lagen.nu om maximalt 100 sidor att ingå.

Vid sidan av ovan angiven litteratur tillkommer valbar ämnesfördjupande litteratur i samband med uppsatsarbetet omfattande minst 300 sidor (varav minst tre vetenskapliga artiklar).

Antal sidor: ca 2000