



LUNDS UNIVERSITET
Campus Helsingborg

Centrum för Genusvetenskap
Institutionen för Service Management

Kursplan för JÄMSTÄLLDHET, MAKT OCH MÅNGFALD (EDMA12) 7,5 hp. Nivå G1F *(Gender, equality, power and diversity, 7,5 credits, first cycle)*

Kursen är inrättad av Samhällsvetenskapliga fakulteten styrelse 2011-06-17.

Kursen är fastställd av ledningsgruppen för kandidatprogram i Equality and Diversity Management 2011-06-07.

Kursplanen börjar gälla 2011-08-01.

Allmänna uppgifter

Huvudområde: Genusvetenskap

Kursen är den andra kursen på första terminen vid kandidatprogrammet Equality and Diversity Management.

Undervisningen ges på svenska.

Lärandemål

Efter genomgången kurs ska studenten visa kunskap om och förståelse för:

- Begreppen jämställdhet, jämlikhet och likabehandling, olika jämställdhetsdiskurser samt betydelser av mångfaldsbegreppet

Efter genomgången kurs ska studenten visa förmåga att:

- Analysera jämställdhetsargument och identifiera olika argument för och emot jämställdhet
- Kritiskt analysera organisationer och arbetsplatser ur ett jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv
- Identifiera och kritiskt granska normer med fokus på arbetsliv, organisationer och som ligger till grund för möjligheter respektive begränsningar för grupper av människor beroende på kön, etnicitet och sexualitet
- Identifiera och analysera strukturella skillnader baserade på kön, etnicitet och sexualitet
- Göra muntliga presentationer och samarbeta med andra

Kursinnehåll

Kursens syfte är att ge studenterna en fördjupad förståelse med teoretisk förankring kring jämställdhet och likabehandling. Kursen är uppbyggd kring tre moment: jämställdhet och politik, kön och organisationer, mångfald och likabehandling.

Kursens första moment behandlar de två grundläggande begreppen jämställdhet och jämlikhet. Studenterna får lära sig identifiera olika slags jämställdhetsargument som ofta används i politik och arbetsliv och ska föra en kritisk diskussion kring detta. Under momentet fokuseras också på strategier för ökad jämställdhet. Momentet examineras genom obligatoriska seminarier och en individuell skrivuppgift.

Kursens andra moment fokuserar på arbetslivets uppdelning av kvinnor och män, infödda och invandrade svenskar och på kvinnors och mäns karriärmöjligheter i organisationer. Under momentet diskuteras normer och föreställningar och de möjligheter respektive hinder som kvinnor och män, men också personer med utländsk bakgrund möter i arbetslivet. Momentet examineras genom obligatoriska seminarier och en individuell skrivuppgift.

Kursens tredje moment har fokus på likabehandling och diskriminering i arbetslivet, särskilt med avseende på etnicitet och sexualitet. Här diskuteras också hur föreställningar och fördomar kan reproduceras och hur man kan arbeta med att bryta sådana mönster. Momentet examineras genom obligatoriska seminarier och en individuell skrivuppgift.

Parallellt med kursens övriga moment genomföres ett grupparbete med fokus på jämställdhets- och/eller likabehandlingsfrågor.

Undervisning och examination

Samtliga delkurser innefattar föreläsningar och seminarier med gruppdiskussioner. Deltagande i seminarier är obligatoriskt.

Examinationen består av individuella skrivuppgifter (prov), ett grupparbete och grupppresentationer.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen; ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen men i enlighet med då gällande kursplan.

Betyg

Som betyg används något av uttrycken väl godkänd, godkänd och underkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som anges för kursen. För betyget väl godkänd krävs att lärandemålen är särskilt väl tillgodosedda.

Förkunskapskrav

-

Litteratur

Se litteraturlista.

Övrigt

-